



TOEZICHTPLAN 2024

In 2023 heeft de Raad van Toezicht van MENS gewerkt aan haar visie op toezichthouden. Deze is terug te vinden op de website van MENS. Op de website kun je ook kennismaken met de leden van de Raad van Toezicht.

De raad bestaat uit: Lucie Musterd (portefeuille Jeugd), Bert van Eijk (portefeuille HRM, lid remuneratiecommissie), Nicole van Wijk (portefeuille financiën, vz financiële commissie), Loes Steensma (secretaris, lid financiële commissie,) en René Leermakers (voorzitter RvT en vz remuneratiecommissie). De rol van vicevoorzitter wordt wisselend ingevuld.

Terugblik Toezicht sinds 2021

- 2021: Start Raad van Toezicht (voorheen bestuursmodel), start nieuwe bestuurder
- 2022: Werven en inwerken twee nieuwe leden RvT (HRM & Financiën)
- 2023: Formuleren Toezichtvisie en eerste Toezichtplan (2024)

Stuudiemiddag 2023

Tijdens haar studiemiddag op 18 oktober 2023 heeft de Raad van Toezicht (RvT) haar visie op toezichthouden gefinaliseerd. Daarnaast heeft zij de speerpunten voor haar toezicht 2024 bepaald. Deze speerpunten zullen (ter borging) een plek krijgen in de Jaarkalender RvT 2024. Daarnaast heeft de RvT het voornemen medio april 2024 de tijd te nemen voor een zelfevaluatie, waarbij vooraf de blik van de bestuurder op zijn samenwerking met de RvT wordt gevraagd.

Focus van het toezicht voor het jaar 2024 - speerpunten toezicht 2024

1. RvT wil haar zichtbaarheid in de organisatie vergroten, bijvoorbeeld door het bijwonen van evenementen van MENS, door op verschillende locaties van MENS te vergaderen, door intern overleg bij te wonen en medewerkers van MENS uit te nodigen bij haar overleg. (hele jaar)
2. RvT wil de organisatieontwikkeling en de inrichting van de topstructuur van MENS nauwgezet volgen met als doel erop toe te zien dat MENS zich kan ontwikkelen tot een organisatie die integraal en gebiedsgericht ondersteunt en die duidelijkheid biedt aan de medewerkers. Met een cultuur van professioneel eigenaarschap en professionele samenwerking. Met een organisatiestructuur die daar aan bijdraagt. Zodat de inwoners van De Bilt kunnen rekenen op de beste ondersteuning door MENS. (eerste helft 2024)
3. RvT wil strategisch naar de buitenwereld (die in hoog tempo verandert) kijken. RvT wil samen met de bestuurder kijken naar de trends en ontwikkelingen, de stakeholders, de strategische samenwerkingspartners én naar waar speelruimte is voor innovatie en vernieuwing. Ook ter voorbereiding op het door de bestuurder te formuleren meerjarenbeleidsplan MENS voor 2025 e.v.. (tweede helft 2024).
4. RvT wil in 2024 door de bestuurder een risicoanalyse laten maken – niet enkel financieel. Deze wordt vervolgens met de RvT besproken en van actiepunten voorzien om de risico's te elimineren dan wel verkleinen. Zo wil de RvT het toezicht borgen op de kwaliteit van dienstverlening. (tweede helft 2024)

5. RvT wil - indien haalbaar qua prioritering – een aanvang maken met het actualiseren en ontwerpen van de reglementen voor de Raad van Toezicht. Te beginnen met de twee belangrijkste reglementen: reglement Bestuur & reglement Raad van Toezicht. Dit speerpunt zal zeker doorlopen in 2025. (eind 2024)